

Programme

JOUR 1

Introduction et positionnement initial

1. Etat des lieux

- Faire le bilan de son expérience de management
- Identifier ses forces et ses axes de développement
- Comprendre les enjeux de nouveau manager
- S'aligner avec son style de leadership

2. Devenir un manager leader

- Développer une vision stratégique
- Promouvoir une culture d'éthique et de responsabilité
- Renforcer son courage managérial
- Prendre et assumer des décisions

3. Développer les compétences de l'équipe

- Encourager l'innovation et la créativité au sein de l'équipe
- Mettre en place des plans de développement de compétences
- Gérer les entretiens annuels et les évaluations
- Développer la coopération et la communication non violente

JOUR 2

4. Accompagner son équipe dans tous les contextes

- Autonomiser et responsabiliser ses collaborateurs

- Conduire une équipe dans un contexte de changement
- Manager avec l'intelligence émotionnelle
- Gérer les conflits et les situations complexes

5. Manager 3.0

- Développer des postures de coachs
- Accompagner les nouvelles générations
- Co-construire le future of work dans votre équipe
- Management horizontal et gestion d'activité

Conclusion et évaluation individuelle

DESCRIPTION

Une formation de 2 jours pour accélérer la fonction de manager en répondant aux enjeux de l'entreprise actuelle et des nouvelles fonctions du manager

COMPÉTENCES VISÉES

- Identifier ses forces et ses axes d'amélioration
- Comprendre les rôles du nouveau manager
- Devenir un leader inspirant et solide pour son équipe

PRÉ-REQUIS ET PUBLIC

Manager confirmé

PÉDAGOGIE ET ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

Présentation, Atelier, Quiz

DURÉE

2 jours / 14 heures - 9h00 / 17h45

TARIF

2 150 euros HT

INTERVENANTE

Géraldine LECOQ, CEO, Askeli

DATES

Consultez les dates sur [media-institute.com](https://www.media-institute.com)

À DISTANCE 



Photo par Austin Distel sur Unsplash